

Антирабство. Найди свое призвание

Автор:

Алена Владимирская

Антирабство. Найди свое призвание

Алена Владимирская

Книга, написанная главным рекрутером страны, раскрывает все секреты HR-индустрии. Что эйчары оценивают в кандидатах прежде всего, как не провалить интервью и поднять себе цену уже на собеседовании, как найти работу за границей, как без потерь выйти из конфликта с начальником, что делать, если вас попытаются «подсидеть», стоит ли судиться с работодателем, если он не платит, как найти работу после декрета и что делать пенсионерам, как помочь подростку определиться с будущей профессией, с чего начать, если вы хотите сменить профессию и вообще заняться чем-то другим... Во всех этих ситуациях вы посмотрите на себя глазами эйчара – и кадровые вопросы перестанут быть для вас неразрешимыми. В каждой главе этой книги вы найдете не только развернутый ответ специалиста, но и конкретный пример из практики. Все это кто-то уже проходил до вас, и лучшее, что вы можете сделать, – это учиться на этих кейсах! Автор работает в рекрутинге и HR более 15 лет и за это время помогла уже тысячам людей обрести не просто работу, а работу, приносящую радость. А вы довольны своей работой?

Алена Владимирская

Антирабство. Найди свое призвание

© Владимирская А., 2019

© Оформление. ООО «Издательство «Эксмо», 2019

Предисловие

Наверное, это неприятно осознавать, но для рекрутеров люди – как тортики. Здесь так же важны оригинальность, личные предпочтения и... упаковка.

Очевидно, что у кандидата, который плохо себя продаёт, меньше шансов быть понятым, услышанным, по достоинству оцененным. И это не делает рекрутеров ни хуже, ни лучше. Это просто факт. Против него можно протестовать, а можно просто принять его и превратить в преимущество.

«Как же так, – часто возмущаетесь вы, – в наш век толерантности и профессионализма вы честно признаётесь в том, что важен не только профессионализм, но и то, как я сам себя продаю?» Да, отвечаю я. Либо станьте экспертом того уровня, на котором уже не нужно продавать себя (хотя это иллюзия, тот же Котлер – мастер самопрезентации, но и ему приходится это делать), либо вы всегда будете получать недостаточно хорошие для вас предложения. Такова жизнь.

Итак. Эта книга о том, как правильно продавать себя.

- Как устраиваться на работу, если на работу не берут.
- Как торговаться о зарплате, если вам сложно просить деньги.
- Как проходить собеседование, если вы не умеете рассказывать о себе.
- Как найти работу своей мечты, если все осточертело.
- Как найти первую работу, если всем нужны сотрудники с опытом.

Я пишу эту книгу, опираясь на свой более чем десятилетний опыт рекрутера. В её основе – более тысячи историй проекта «Антирабство», который мы с командой затеяли некоторое время назад.

Что такое «Антирабство»? Это проект, который учит тому, как найти работу своей мечты, как выстроить честные отношения с работодателем, и помогает решить любые карьерные вопросы. Самые сложные, самые запутанные ситуации. Мы задумали его в разгар очередного кризиса, когда многие мои знакомые остались без работы и стали спрашивать о том, что же им делать. И тогда мы придумали «Антирабство», чтобы помочь каждому, у кого есть подобные проблемы.

Спустя два года существования проекта, когда уже более тысячи слушателей прошли наши курсы, когда счет спасённых карьер пошел на сотни (не все приходили к нам за срочным поиском работы – многие хотели определиться с долгосрочными целями, получить повышение – и в этом мы тоже помогали. Но об этом чуть позже.), я поняла – мы можем рассказать об основных сложностях трудоустройства в этой книге, ЧТОБЫ ЭТО ПЕРЕСТАЛО БЫТЬ ДЛЯ ВАС СЛОЖНЫМ.

Итак, если вы ищете работу, испытываете трудности в коллективе или не смогли найти общий язык с начальством, хотите уволиться или вообще подумываете о смене сферы деятельности, читайте!

Вся книга по своей структуре проста: есть несколько больших разделов – про начало карьеры, поиск работы и собеседование, возраст, отношения в коллективе и т. д. В каждом из них – несколько тематических глав, в которых вы найдёте дельные советы и конкретные рекомендации, здесь же на реальных примерах рассмотрим сложные случаи. Со всеми этими случаями мы сталкивались в «Антирабстве» – и неизменно находили из них выход.

Все истории, которые я рассказываю в этой книге, мои любимые, как бы странно это ни звучало. И хотя «самых любимых» не должно быть много, специфика моей работы такова, что, только принимая каждую ситуацию близко к сердцу, я могу реально помочь людям. А то, что было пропущено через себя, невозможно не любить, как и невозможно этим не гордиться. И я горжусь – каждым успехом, как лично своим, так и успехом команды.

В ответ на эти истории я часто слышу «Ой, это же прямо про меня написано». С одной стороны, грустно понимать, что так много людей оказываются в схожих и действительно сложных ситуациях. С другой стороны, мне радостно – потому что, глядя на эти истории, вы понимаете, что безвыходных ситуаций не бывает и поменять можно всё что угодно.

Конечно, каждый случай – уникален. И если вам кажется, что ваша история сложнее, чем описанные здесь, или просто иная, приходите учиться в «Антирабство», мы – больше, чем разговоры о карьере, и мы действительно помогаем.

Удачи!

Старт карьеры

Отцы и дети: современная интерпретация, или Как помочь ребенку в выборе профессии

Хороший диплом – это только полдела, или Что нужно знать, устраиваясь на свою первую работу

Отцы и дети: современная интерпретация, или Как помочь ребёнку в выборе профессии

Многие считают, что карьера начинается с первого места работы или первой стажировки по профилю, но на самом деле это не так. Она начинается гораздо раньше – с выбора профессии и университета ещё в подростковом возрасте (хотя, конечно, этот выбор и не всегда определяет направление в карьере. Мы

уже привыкли видеть людей с юридическим образованием, занимающихся продажами, педагогов-филологов – пиаром и маркетингом и т. д. Но всё же это не норма).

К сожалению, современные родители не могут помочь ребёнку сделать правильный карьерный выбор. Да, осознавать это неприятно, но это правда – старшее поколение ориентируется на инструменты выбора профессий, которые достались в наследство из прошлого. Давайте поговорим о том, как перестать наступать на одни и те же грабли и тянуть родительские ошибки из поколения в поколение, загоняя собственных детей в безработицу.

По статистике, 8 из 10 детей поступают не в те вузы и получают не те профессии.

Кругозор родителей ограничен профессиями прошлого, а возможность дать хороший, стоящий совет относительно будущей профессии зачастую ограничена ошибками собственного восприятия. Что в итоге? Печальная статистика – 8 из 10 детей поступают не в те вузы и получают не те профессии. Не желая детям зла, родители тем не менее планомерно совершают одни и те же ошибки (нередко те же самые, которые совершали их собственные родители и родители родителей...). Какие? Давайте разберёмся, а заодно подумаем, как их избежать.

Ошибка № 1. Настаивать на своём выборе профессии для ребёнка

Конечно, очень неприятно, когда наше мнение не учитывается: мы хотим вообще другого, а нас настойчиво заставляют принять чью-то позицию как единственно верную. Мы, взрослые, очень этого не любим. Но при этом считаем, что так себя вести по отношению к собственным детям – нормально и даже правильно. В конце концов, нам же виднее, у нас – опыт!

* * *

У меня есть дочь. Отличная дочь, которая тоже когда-то заканчивала школу и тоже не знала, куда идти учиться. Но как же: я – эйчар, бабушка – педагог, папа – журналист. Всеми силами и репетиторами мы загнали её в МГУ на филологический. Дочка покорно ходила в институт, а потом завалила сессию.

С депрессией слегли все – дочь, я, бабушка и даже немного дед. Только папа оставался совершенно спокоен.

Сначала мы все страдали. Потом начали дочку мучить: или восстанавливайся, или начинай готовиться к новому поступлению, или иди работать! Она лежала на кровати, смотрела Ютуб, всё больше замыкалась в себе и всё меньше улыбалась... И в один прекрасный день сказала: «Вы меня достали. Вы меня не понимаете. Я уезжаю жить в Питер. Одна».

Боже, как мне было обидно и страшно. Как я хотела всё бросить, закрыть её в квартире, забрать деньги и ключи. Но мудрый папа сказал: «Пусть едет. Благо в Питере у нас есть квартира, и бомжевать она точно не будет». Дочка уехала. И через полгода сама поступила в... медицинский. Где учится до сих пор и счастлива.

* * *

Как-то раз на профориентации «Антирабства» я работала со слушательницей Екатериной, которая, уже окончив медицинский вуз и проработав некоторое время врачом, поняла, что настало время менять профессию. Хотите верьте, хотите нет, но из медицины хотят бежать часто. Это всё-таки во многом профессия души и большого желания – помножьте её на огромный стресс и ответственность, и вот вам «работа мечты».

Екатерина стала врачом по желанию мамы. И папы. А заодно – бабушки с дедушкой. Да, уже четвёртое поколение её семьи занималось медицинским делом, и как-то так само собой сложилось, что никакая другая профессия для Екатерины и не рассматривалась. Она и сама с этой мыслью свыклась – заканчивала школу, подготавливаясь к меду, поступила, начала учиться... И очень быстро поняла, что «не её». Но уйти ей, конечно, никто не дал.

Ожидания семьи и настойчивое родительское «как это “не хочу”, доучишься, и всё будет прекрасно» заставили Екатерину потратить немало лет на профессию, которая была ей совсем не по душе. Было тяжело, порой совершенно невыносимо, но решиться на изменения девушка смогла только спустя довольно продолжительный период времени. И пришла к нам с не самым приятным багажом – полным разочарованием в профессии, жизни, а заодно с ощущением беспомощности, которое ни маме, ни папе было не понять. Надо ли рассказывать, как родители восприняли её решение прекратить врачебную практику?

К счастью, Екатерина оказалась из того сорта сильных людей, которых не просто сломить даже под натиском общего неодобрения. Даже когда оно исходит от самых, казалось бы, близких людей. Первым делом нам пришлось восстановить психологическое состояние девушки. Нет, мы не психологи – но мы знаем, как тяжело решаться на карьерные перемены, а значит, можем рассказать, как с этим бороться.

Затем уже пошли месяцы кропотливой работы. Профориентация и оценка желаний. Общение с экспертом. Поиски вариантов. Понятно, что просто так терять годы медицинского обучения и практики ни Екатерине, ни нам не хотелось, поэтому мы изначально искали варианты, которые, во-первых, придутся девушке по душе, а во-вторых, позволят использовать те навыки, которые она наработала в медицине. Выход нашелся на стыке с продажами, сейчас Екатерина работает в фармацевтической компании и занимается заказами лекарств.

Чего ей это стоило? Дополнительных сил, времени на добор знаний и компетенций, времени на собеседования и поиск работы. Но нам кажется, что это не такая уж большая плата за счастливые отношения с собой и карьерой. Что же семья? С семьей Екатерина тоже нашла общий язык. К счастью, родители поняли, что благополучие дочери им всё же важнее.

Так называемые «карьерные династии» вообще несут довольно существенную угрозу. Не поймите меня неправильно, традиции в семье – это очень хорошо, однако если ребёнок растёт в подобной семье, его профессиональный кругозор к подростковому возрасту ограничен. Хорошо, если он действительно видит себя в той же профессии, что и мама с папой. А если нет? Тогда это прямой путь к психозу и неудовлетворённости жизнью.

Вращение в очень узкой профессиональной среде, которая может ребёнку не подходить вовсе, не даёт ему сделать выбор на основе того, что ему действительно подходит и в чём он мог бы развиваться и достичь успеха. Семейные традиции переносят паттерны прошлого из поколения в поколение и в итоге приводят к тому, что дети скованы очень узкими рамками и ограничениями, нагружены целым ворохом профессиональных предрассудков.

Ещё до окончания школы они уже вписаны в определённые сложившиеся схемы поведения, обучения, начала и продолжения карьеры, которые не менялись годами. В ситуации быстрой трансформации рынка труда (молчу о чисто психологической стороне вопроса) дети имеют очень высокие шансы оказаться неуспешными.

Ошибка № 2. Ориентироваться на выгодные профессии прошлого

Лет 15 назад это были психологи, 10 – юристы, 5 – программисты. Знакомый список? Предлагаю его продолжить!

* * *

Александра привела к нам на профориентацию своего сына Костю чуть ли не прямиком с последнего курса юрфака. Сама она всю жизнь проработала на простой трудовой должности на одном из производственных предприятий Москвы, но вот сыну своему хотела судьбы другой – успешной, да ещё и с билетом наверх, из «трудовых» в «интеллигенты». Благо парень способный.

Когда пришло время выбирать профессию, Александра вспомнила, что адвокат – это и денежно, и престижно. В этот раз мнение ребёнка спросили: Костя был вовсе не против стать адвокатом, его личным предпочтениям это никак не противоречило, каких-то особых пожеланий у юноши не было.

Впрочем, отучившись пару лет, Костя и его мама поняли, что стать «успешным адвокатом» сейчас не так уж и просто – рынок переполнен представителями этой профессии, которые пошли на юрфак именно потому, что «выгодно». А

переполненный рынок – это очень высокая конкуренция, а значит, отсутствие гарантий на кусок хлеба с маслом.

Посоветовавшись, семья решила Костю «перепоступить». Собственно, за тем они к нам и обратились – чтобы мы помогли парню найти то дело, которое будет ему интересно (и действительно будет востребовано на перспективу).

Для таких случаев мы разработали специальный тест, который позволяет оценить склад ума молодого специалиста – аналитик, исследователь или практик. Затем мы смотрим, какая отрасль интересна человеку, и определяем пул подходящих ему профессий, исходя из их перспективности на рынке труда. Костя оказался чистейшим аналитиком (тогда как адвокат – это про практику): мы разработали маршрут его нового обучения с учетом дальнейшей работы в digital-аналитике данных.

Ошибка № 3. Не поддерживать выбор подростка, если вы с ним не согласны

Поддержите выбор подростка, даже если вы с ним не согласны. Мне очень жаль, что до сих пор встречается так много людей, не понимающих, что поддержка и доброе слово творят чудеса и дарят веру в себя. А с верой в себя можно горы свернуть.

* * *

Евгения всю свою сознательную жизнь хотела писать. Книжки, статьи, заметки... Быть известным прозаиком. А может быть, журналистом? Или суровым редактором и встать у руля топового издания? Мир слов и текстов манил, а родители были против.

Нет, ну ладно журналистика, это ещё куда ни шло. Но Евгения, сразу не определившись с тем, что именно она хочет писать, решила начать с более обобщённого дела – и пошла поступать на филологию. Волосы у родителей встали дыбом. Что это за специальность такая, кого оттуда выпускают? Кем ты будешь работать? Учителем в школе? На что ты будешь жить? Как так можно! В общем, ужас, кошмар, паника.

Родители были категорически против, чуть ли не саботировали сначала поступление, а потом и учёбу. К счастью, Евгении хватило веры в себя и собственные мечты, чтобы не опустить руки. К несчастью, её родителям в какой-то момент seriously не хватило чувства такта.

Времени с тех пор прошло достаточно, и сейчас, глядя на успех Евгении, которая попала в русло и пишет замечательные экспертные статьи про новые технологии, я испытываю сильнейшее сожаление. Не о ней, но о её родителях, которые за время обучения Евгении своей категоричностью серьёзно испортили отношения с дочерью.

Не чувствуя поддержки, Евгения отдалилась от собственной семьи. Нет, контакт с родителями она поддерживает – приезжает к ним в гости в другой город раз в несколько месяцев. Дня на три. И усердно «угукает» в телефон, когда звонят мама с папой. Идет ли речь о близости, о желании открыться родителям, доверить им свои планы, мечты, переживания? Ответ очевиден.

Ошибка № 4. Выбирать вуз по принципу «куда проще поступить»

Понятно, что всегда нужно ориентироваться на свои возможности, однако это вовсе не значит, что нужно идти по пути наименьшего сопротивления и даже не пытаться прыгнуть выше головы – там, наверху, много интересного.

Одна из моих любимых историй – о том, как папа не дал сыну поступить в МГУ. Звучит абсурдно? Если бы!

* * *

Об МГУ Максим мечтал чуть ли не с детства – главный вуз страны, уровень, чувство причастности и замирание сердца, когда стоишь на пороге здания университета... И Максим старался, готовился, планировал поступать. Пока папа не узнал, куда целится сын. Что было дальше? Совет «быть проще». Где мы, Максим, а где – МГУ? Университет для, простите, мажоров. Детей элиты. Куда просто так не поступишь и все по блату. А у нас откуда такие деньги? В смысле

«сдам экзамены и поступлю»? Разве ты не знаешь, как оно там происходит?

Уверенность Максима таяла с каждым днём. Довольно скоро юноша действительно поверил в то, что каждому своё место, и зачем целиться выше – нам и здесь неплохо. И выбрал вуз попроще. Неплохой, но не МГУ. А вместе с вузом попроще получил и жизнь поскромнее, а также чётко вбитое в голову собственным отцом ощущение того, что стараться не стоит – лучшая жизнь, она ведь не для всех. Мы жили так, и ты, дорогой сын, живи так же.

Ошибка № 5. Подстраховывать и оберегать от всех ошибок

Главная задача родителей в меняющихся условиях карьерного рынка – помочь. Не посоветовать, не направить, не указать, не потащить за уши, а поддержать ребёнка и помочь ему сделать выбор самому.

Задача родителей, не посоветовать, не направить, не указать, не потащить за уши, а поддержать ребёнка и помочь ему сделать выбор самому.

Мысль о будущей работе должна сформироваться в голове ребёнка, не родителя. Задача родителя – быть в команде ребёнка и постараться не нарушить эту связь. В случае ошибки или сложности родитель должен подхватить, помочь минимизировать последствия, но не убрать их, не предусмотреть их заранее или полностью предотвратить. Важно позволить ребёнку оступиться, но при этом быть рядом тогда, когда будет нужна помощь или поддержка.

Ошибка № 6. Ориентироваться только на собственный профессиональный опыт

Обычно родители не мыслят на перспективу, просто потому, что, не считая своей собственной узкой отрасли, они не видят других профессий, не отслеживают тенденции рынка, не знают, как и что на нём развивается. Поэтому всё, с чем они могут познакомить ребёнка, – это их собственная сфера деятельности и то,

что в массовом сознании считается «перспективными профессиями». Естественно, и то и другое может быть для ребёнка совершенно мимо.

Ошибка № 7. Считать, что психологических тестов достаточно для выбора профессии

Профориентационные тестирования не покрывают всей потребности ребёнка в определении своего будущего пути, потому что они очень шаблонные, а каждый человек – существо уникальное.

Мало помогает и профориентация от психологов. Сколь бы важным ни был такой подход как часть целого комплекса действий, ориентироваться только на него – ошибка. Психологи в плане определения будущей карьеры, увы, не помощники. Их задача – разобраться во внутренних склонностях, потребностях, интересах и сильных сторонах человека, но психологи не обладают рыночной экспертизой. Кто в состоянии помочь с выбором профессии? Карьерные консультанты, у которых есть и профессиональная экспертиза, и возможность оценить личные качества.

Ошибка № 8. Не изучать аналитику и прогнозы по профессиям, не планировать карьеру, не слушать карьерных консультантов

Слушать их стоит хотя бы потому, что именно они видят и знают, что происходит на рынке, понимают его тенденции, а значит, могут точнее всего порекомендовать, посоветовать, проконсультировать, предостеречь. Недавнее исследование выявило, что, определяясь с карьерой, человек выбирает из 10–15 профессий, о которых он более-менее знает, которые есть в его окружении. При этом на свете существует более 4000 профессий... Многие ли из нас догадываются о такой разнообразии? Карьерный консультант – это специалист с самым широким кругозором с точки зрения возможностей и профессий, существующих на рынке.

Научитесь слушать ребёнка, позвольте ему самому управлять собственной жизнью, перестаньте страховать каждый его шаг – и вы получите здоровую, успешную, взрослую личность.

Обратили внимание, что ни в одном из восьми приведённых пунктов я не написала о возможном решении? Нет, это не потому, что решения нет – а потому, что над ним нужно подумать самим. Начать стоит с того, чтобы понять и принять простую истину – вы как родитель можете (и скорее всего будете) совершать ошибки. Вторым шагом будет определение тех ошибок, которые вам свойственны. Третьим – подход «от противного» и работа над собой.

Научите себя слушать своего ребёнка, а ещё – слышать его. Позвольте ему самому управлять собственной жизнью. Перестаньте страховать каждый его шаг – и вы получите здоровую, успешную, взрослую личность, человека, который будет идти по жизни уверенно и будет благодарен родителям за то, что они помогли найти собственный путь. И неважно, что в процессе была набита пара шишек, заживут.

Эти советы, что называется, общие и пригодятся по жизни вообще. Что же касается выбора профессии как первого шага к взрослой жизни, здесь я советую руководствоваться принципом «не навреди», а ещё лучше – не навязывай и не ограничивай.

Мир меняется, поэтому навязать ребёнку какую-то профессию, совершенно не понимая, что будет на рынке труда через 5–10–15 лет, означает ограничить его и с большой долей вероятности обречь на неудачу. Например, на то, что как профессионал ваш ребёнок будет не востребован уже в момент выпуска из вуза и в итоге будет стагнировать вместе со своей профессией или окажется в ситуации очень высокой конкуренции, так как количество рабочих мест в его отрасли будет постоянно сокращаться.

Не пускайте на самотёк будущее своих детей, не пренебрегайте возможностями подростковой профориентации с участием карьерных экспертов, подходите к процессу ответственно, и тогда безработица вашего ребёнка никогда не коснется.

Хороший диплом – это только полдела, или Что нужно знать, устраиваясь на свою первую работу

Мы довольно много говорим о том, через что проходит человек до работы (обучение), во время (самые разные карьерные ситуации) и после неё (увольнение или выход на пенсию). Но вот чему мы уделяем как-то несправедливо мало внимания, так это короткому периоду, который идет между «до» и «во время».

Я говорю сейчас о том этапе, когда совсем юные, но уже умеющие что-то люди всеми правдами и неправдами устраиваются на свою первую работу. Отбросим в сторону ситуации, когда местечко находят мама и папа или когда гения-специалиста с руками и ногами тянут на работу ещё со скамьи вуза. В этой главе поговорим о самых обычных жизненных ситуациях, с которыми сталкиваются сотни тысяч обычных молодых людей, а примерами нам послужат истории Арины и Арсения.

* * *

Всю свою жизнь Арина была умницей. Прилежно ходила в школу, после школы – на музыку и пение, делала уроки, практически бесконфликтно пережила подростковый период, поступила в вуз, там бакалавриат, магистратура, выпуск...

Путь её был гладкий и ровный. Нет, Арина не была отличницей-медалисткой, но была стабильной «хорошисткой» и по школе, и по жизни – многим, думаю, известен этот типаж.

А потом настал момент, когда Арине надо было найти работу. Привыкшая к тому, что при должном старании всё неплохо складывается само собой, Арина даже не задумывалась о том, что поиск работы – это навык.

У девушки были хорошие оценки в дипломе и аттестате, но все же она не была той, за кого борются рекрутеры лучших компаний. Не было у неё и родственников, готовых пристроить на тёплое местечко, а ещё не было человека, который в своё время объяснил бы принципы успешного «вхождения» в карьеру, рассказал и напомнил про важность грантов, стипендий,

стажировок...

Арина умудрилась закончить вуз, пройдя только обязательную практику, что, конечно, правильно и хорошо, но при прочих равных – недостаточно. В общем, она попала в такой до боли знакомый многим порочный круг, когда на работу не берут из-за отсутствия опыта, но и опыт взять особо негде...

Как Арина вышла из ситуации? К счастью (да простят меня сейчас сторонники принципа «все сама»), у девушки был мужчина, с которым она могла и вовсе не работать. Имея возможность не думать о том, как выжить в конкретный отрезок времени, Арина потратила примерно полтора года на наработку опыта – часто на удалёнке, на низовых позициях из разряда «добавить в табличку тут, убрать из таблички там». Платили немного, символически, но зато через какое-то время девушка смогла вписать в своё резюме парочку рабочих мест и новых навыков, а также пройти у нас обучение на тему того, как правильно искать работу и проходить собеседование. Ну а дальше дело оставалось за малым – на этот раз «вооруженная» Арина вновь принялась за поиск постоянного места работы. И успешно его нашла.

* * *

Арсений – тоже молодец. Вообще, все молодцы, я не устаю это повторять, потому что временные трудности случаются со всеми, но важно то, как мы из них выходим и какие решения принимаем.

В отличие от Арины, Арсений знал, как искать работу. Точнее, он знал, что нужно делать, чтобы попасть в компанию мечты, которой он грезил со школы (пусть это будет условный «Газпром»).

И все усилия Арсения и в жизни, и в учёбе были направлены на то, чтобы попасть в эту компанию. Нужные стажировки, нужные связи, нужное образование, встречи, наставники в университете... и справедливый итог – первая должность и первая работа сразу в компании мечты.

Звучит как история успеха, но, к сожалению, на выходе Арсений оказался не так уж счастлив и доволен своим местом работы. В какой-то момент молодой человек оказался на грани серьезной депрессии из-за того, что называется

несовпадением ожидания и реальности. Когда в течение многих лет стремишься к чему-то, а в результате получаешь не совсем то, на что рассчитывал, – это очень тяжело.

В чем была проблема? Арсений попросту не понимал, что здесь делает. У него были нужные навыки и умения, а на рабочем месте у него были задачи, которые он выполнял. Но делал это он чисто механически: задачу ставили, он её реализовывал, конец истории, новая задача. Ему же хотелось совсем другого, введения в курс дела – это как минимум. А ещё – роста, развития, обучения, хорошего примера рядом. Всё это мы выяснили тогда, когда Арсений пришел в «Антирабство» со словами: «Я не доволен своей работой».

Конец ознакомительного фрагмента.

Купить: https://tellnovel.com/vladimirskaya_alena/antirabstvo-naydi-svoe-prizvanie

надано

Прочитайте цю книгу цілком, купивши повну легальну версію: [Купити](#)